



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO AD UN DIRIGENTE PROFESSIONALE - INGEGNERE - DI UN INCARICO QUINQUENNALE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – “SERVIZIO TECNICO - INGEGNERIA CLINICA”

RELAZIONE FINALE DEL 18/07/2013

La commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 417 del 30/05/2013, costituita dal Direttore Amministrativo in qualità di Presidente e da tre Dirigenti di Struttura Complessa nella disciplina oggetto dell'incarico, risulta composta come segue :

Presidente: dott. Pietro Tamponi (Direttore Amministrativo)

Componente estratto: Ing. Giovanni Mario Caria (ASL Sassari)

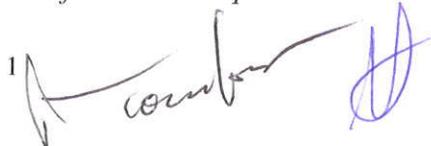
Componente estratto: ing Massimo Masia (ASL Cagliari)

Componente estratto: ing. Marco Ciboldi (A.O. Niguarda - Milano)

Segretario: Dott.ssa Anna Maria Congiu (Collab. Amm.vo Esperto –Ds)

La commissione si è riunita:

- Nel giorno 24/06/2013 ha provveduto alla valutazione dei requisiti specifici di partecipazione alla procedura, così come previsto dal Bando di selezione di cui alla Deliberazione n. 785/2012, dei candidati alla procedura selettiva, alla convocazione dei candidati per il colloquio per il 18/07/2013 ed ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli prodotti dai candidati.
- Nel giorno 17/07/2013 ha provveduto alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla procedura stilando le schede riepilogative con i punteggi con il giudizio complessivo sui titoli di carriera e sul curriculum vitae.
- Nel giorno 18/07/2013, prima del colloquio, ha provveduto a predisporre una terna di prove composte ognuna da cinque domande. Dalla terna è stata sorteggiata la prova oggetto del colloquio, uguale per tutti i candidati; successivamente sono state avviate le fase del colloquio.



Tutto ciò premesso, richiamati i principi di trasparenza e di merito che devono governare l'azione amministrativa delle pubbliche amministrazioni, di cui alla Legge n. 241/90 e s.m.i., D. Lgs. n. 150/2009, nella stessa data si sono tenuti i colloqui con ogni singolo candidato, diretti alla valutazione delle capacità professionali, gestionali, organizzative e direzionali riferite alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, che hanno evidenziato dei giudizi differenziati relativi ai candidati, anche con riferimento alla valutazione della chiarezza espositiva, dell'appropriato uso del linguaggio e della capacità di evidenziare collegamenti con altre specialità e discipline.

In particolare, la Commissione ha valutato quegli elementi emersi nel colloquio che hanno permesso di individuare attitudini all'innovazione ed al confronto con altre esperienze.

Al termine dei colloqui, la Commissione ha proceduto a individuare la terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere formalmente da parte del Presidente della Commissione unitamente a tutti gli atti della procedura al Direttore Generale dell'Azienda, come di seguito indicata:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	TOTALE PUNTEGGIO
1	COCCO	CRISTIAN	NUORO	17/12/1967	27,700
2	SPADA	GINO	GENOVA	04/09/1968	26,811
3	BUCCHERI	MASSIMO PIERO	CATANIA	22/11/1969	26,611

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Pietro Tamponi

Componente Ing. Giovanni Mario Caria

Componente Ing. Massimo Masia

Componente Ing. Marco Ciboldi

Segretario Dott.ssa Anna Maria Congiu

