



DELIBERAZIONE N. 22

ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE IN DATA 7 GEN. 2013

OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali personale dirigente medico anno 2012.

Il Direttore Amministrativo certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Cagliari a partire dal 7 GEN. 2013 e resterà in pubblicazione per dieci giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale Dott. Ennio Filigheddu
Coadiuvato dal Direttore Sanitario Dott. Roberto Sequi
e dal Direttore Amministrativo Dott. Pietro Tamponi

SU PROPOSTA del Direttore del Servizio Amministrazione del Personale

PREMESSO che con deliberazione n. 531 del 31/08/2010 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del personale dirigente medico per gli anni 2008-2009-2010 ; e con la deliberazione n. 201 del 6/03/2012 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del personale dirigente medico per l'anno 2011

CONSIDERATO che è necessario definire i fondi di cui agli art. 9,10,11 del CCNL 2008/2009 per l'anno 2012;

PRESO ATTO del verbale del 20/12/2011 conseguente all'incontro con le OO.SS. della Dirigenza interessata nel rispetto del dettato contrattuale vigente;

VISTI i prospetti di determinazione dei fondi elaborati dal Servizio Amministrazione del Personale, che si allegano quale parte sostanziale ed integrante del presente atto;

VISTO l'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che stabilisce "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

CONSIDERATO che è necessario procedere alla quantificazione della riduzione del fondo in conseguenza della cessazione del personale in servizio al 31/12/2012;

ATTESO che al 31/12/2012 risultano cessati quattro dirigenti medici di cui solo uno è stato sostituito;

CONSIDERATO che è necessario sostituire con il personale ospedaliero il personale medico universitario cessato al 31/12/2012 in quanto con nota prot. n.23076 del 26/10/2012



del Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Cagliari, è stata comunicata la mancata sostituzione di due dirigenti medici universitari;

CONSIDERATO che per quanto sopra esposto i fondi dovranno essere ridotti per la mancata sostituzione di n. 1 dirigente medico;

VISTA la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 emanata dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGOP, con la quale sono stati forniti chiarimenti circa l'applicazione dell'art. 9 della L. 122/2010 e in particolare del comma 2 bis del medesimo articolo;

ATTESO che nel SSN la contrattazione integrativa si sviluppa su tre distinti fondi: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa; Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali

RITENUTO di dover provvedere in merito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- a) di determinare i fondi contrattuali del personale dirigente medico del comparto sanità per l'anno 2012, di cui agli artt. 9,10,11 del CCNL 2008/2009 come riportato nei prospetti di seguito allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di darne comunicazione del presente atto alle OO.SS..

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Sequi

Il Direttore Amministrativo
Dott. Pietro Tamponi

Il Direttore Generale
Dott. Ennio Filigheddu

Direttore del Servizio Proponente
Dott.ssa Maria Luisa Mastino

Cagliari, 19/12/2012

FONDO ART 60 CCNL 1994/1997 (art. 50 CCNL 1998/2001, art. 54 CCNL 2002/2003, art.10 CCNL 2004/2005, art. 24 CCNL 2006/2007, art. 9 CCNL 2008/2009)

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

FONDO ANNO 2012		
1	Fondo Consolidato al 31/12/2007	4.574.990,16
2	Incrementi punti 2,3,4 anno 2008	328.111,38
3	Incrementi punti 3,4,5,6,7 anno 2009	302.447,52
4	Incrementi punti 4 e 6 anno 2010	85.446,75
5	Decremento per riduzione personale in servizio pro quota (art. 9, c. 2 - bis L. 122/2010)	47,14
6	Incremento ria Cessati anno 2010	20.833,15
	Totale Fondo 2012	5.311.781,83

FONDO ART 62 CCNL 1994/1997 (art. 51 CCNL 1998/2001, art. 55 CCNL 2002/2003, art.11 CCNL 2004/2005, art. 25 CCNL 2006/2007, art. 10 CCNL 2008/2009)

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

FONDO ANNO 2012		
1	Fondo Consolidato al 31/12/2007	834.724,26
2	Incrementi punti 2,3 , decremento punto 4 anno 2008	68.031,89
3	Incrementi punto 3 anno 2009	28.874,11
4	Incrementi punto 4 anno 2010	8.706,82
5	Decremento per riduzione personale in servizio pro quota (art. 9, c. 2 - bis L 122)	numero 1 - 8,35
Totale Fondo 2012		940.328,74

Art. 63 CCNL 1994/1997 (art. 52 CCNL 1998/2001, art. 56 CNL 2002/2003, art. 12 CCNL 2004/2005, art. 26 CCNL 2006/2007, 11 CCNL 2008/2009)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali

FONDO ANNO 2012		
1	Fondo Consolidato al 31/12/2007	107.803,16
2	Incrementi punti 2,4 , decremento punto 3 anno 2008	41.369,07
3	Incrementi punti 3,4 anno 2009	41.329,21
4	Incrementi punto 4 anno 2010	1.780,39
5	Decremento per riduzione personale in servizio pro quota (art. 9, c. 2 - bis L. 122/2010)	numero 0 - 1,71
Totale Fondo 2012		192.280,12