



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1261 DEL 20.12.2023

OGGETTO	Approvazione Piano di Formazione 2024
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Sviluppo Organizzativo, Formazione, Statistica ed Epidemiologia sanitaria
-----------------------------	---

PROPOSTA N.	1369 del 18/12/2023
--------------------	----------------------------

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
L'istruttore	Dott.ssa Anna Paola Mazzoleni	 MAZZOLENI ANNA PAOLA Regione Autonoma della Sardegna 18.12.2023 13:16:57 GMT+00:00
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Anna Paola Mazzoleni	 MAZZOLENI ANNA PAOLA Regione Autonoma della Sardegna 18.12.2023 13:16:57 GMT+00:00
Direttore della Struttura	Prof. Luigi Minerba	 MINERBA LUIGI Regione Autonoma della Sardegna 19.12.2023 09:33:51 GMT+01:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari
SI [] NO [X]

Il Direttore del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore del Bilancio	Dott.ssa Cristina Garau	

Parere del Direttore Amministrativo

FAVOREVOLE []	Dott. Antonio Tognotti	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE []	Dott. Giancarlo Angioni	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari dal 20.12.2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Direttore della S.S.D Affari Generali	Dott. Lorenzo Pomesano	

IL DIRETTORE DELLA
S.C. Sviluppo Organizzativo, Formazione, Statistica ed Epidemiologia sanitaria

Prof. Luigi Minerba

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm. ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/1 del 30 marzo 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione n. 10 del 03.01.2022 di insediamento del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari Dott.ssa Chiara Seazzu;
- VISTE** le Deliberazioni n. 901 e n. 902 del 13.10.2022 con le quale sono stati nominati rispettivamente il Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti e il Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni;
- VISTO** l’Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell’articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome su “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all’estero, i liberi professionisti” del 5 novembre 2009;
- PRESO ATTO** della Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna del 27 marzo 2007, n. 12/2 "Linee di indirizzo agli organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina (ECM) della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione dal sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale"; nonché della Delibera Regione Autonoma della Sardegna del 19 dicembre 2008, n. 72/23 “Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina”;
- VISTI** gli artt. 18, 19 e 20 del C.C.N.L. integrativo dell’Area della dirigenza medica e veterinaria del 10.02.2004, e ss.mm. il quale conferma la vigenza dell’art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”; l’art. 51 “Formazione continua ed ECM”, del C.C.N.L. dell’area della dirigenza medica e veterinaria - Periodo 2016-2018 e ss.mm;
- gli artt. 18, 19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa - sottoscritto il 10.02.2004, ed eventuali ss.mm, il quale conferma la vigenza dell’art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”; l’art. 55 “Formazione continua ed ECM”, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto SANITA’ - Periodo 2016-2018 e ss.mm;
- VISTA** la Delibera AOU Cagliari n. 750 del 19 luglio 2023, “Adozione del Regolamento Aziendale per la Formazione”;
- VISTE** la Deliberazione della Giunta Regionale n° 52/94 del 23.12.2011 avente per oggetto” Modello di Accredimento dei provider ECM nella Regione Sardegna”, dove vengono definiti il modello organizzativo, i requisiti minimi e gli standard necessari per l’accredimento istituzionale di soggetti pubblici e privati che intendono organizzare programmi ed eventi di formazione continua;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n° 32/74 del 24.07.2012 avente per oggetto” Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità”;
- VISTE** la Deliberazione Giunta Regionale n° 32/79 del 24.07.2012 avente per oggetto” Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l’organizzazione degli eventi e del programma di formazione nell’ambito del Servizio Sanitario Regionale”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n° 32/80 del 24.07.2012 avente per oggetto” Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)”;

PRECISATO	che con nota della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale Sanità del 05/11/2013 prot. PG/2013/0027872 “Indirizzi in merito alla costruzione del piano formativo aziendale”, viene trasmesso il “format” con le indicazioni utili per la costruzione del piano di formazione aziendale;
VISTA	la deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna del 05/02/2014 “Manuale accreditamento dei Provider regionali ECM” quale applicazione del nuovo sistema regionale di formazione continua in sanità, secondo le disposizioni dell’Accordo Stato Regioni del 19/04/2012;
VISTO	l’Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell’articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome su “La formazione continua nel settore “SALUTE” del 02 febbraio 2017
NONCHE’	la Legge Gelli n.24 del 0/8/03/2017 “Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie”;
VISTE	la nota della Regione Autonoma della Sardegna – Direzione Generale Sanità del 14/06/2019 prot. PG/2019/13195, con la quale l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari ottiene il rinnovo dell’accreditamento standard come Provider, numero identificativo ID 5, con validità di 4 anni; la nota del Direttore Generale dell’AOU di Cagliari del 16/02/2023 prot. PG/2022/2478, con la quale veniva presentata istanza di rinnovo dell’accreditamento standard del Provider ECM della Regione Sardegna ID5;
VISTE	la deliberazione della Giunta Regionale Sardegna n.4/62 del 16/02/2023 recante” Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie Regionali. Anno 2023”; la deliberazione dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari n. 1447 del 30.11.2020 con la quale viene istituita la SC Sviluppo Organizzativo e Sistemi Informativi, dove afferisce l’Ufficio Formazione;
PRECISATO	che il piano formativo implementa le attività in presenza per riprendere/riaffermare il ruolo della formazione multidisciplinare e interprofessionale e per rappropriarsi degli spazi e delle relazioni che si creano nel setting / percorso;
PRESO ATTO	della nota prot. n. 0003765 del 04/11/2015, e modifiche successive, con la quale la Regione Sardegna, in qualità di Ente accreditante, con ruolo di programmazione e di controllo dei provider accreditati, ha predisposto degli indirizzi per la costruzione del Piano di formazione aziendale in linea con quanto previsto negli Accordi Stato - Regioni e con le nuove indicazioni della Commissione Nazionale per la formazione continua in Sanità;
CONSIDERATO	che è parte delle strategie aziendali lo sviluppo di tutte le competenze professionali attraverso gli strumenti della formazione, considerando il contributo dell’intero sistema al raggiungimento degli obiettivi aziendali; che il Piano di Formazione Aziendale concorre a perseguire l’obiettivo previsto dal Progetto Ministeriale Educazione Continua in Medicina che prevede la necessità per ogni professionista del ruolo sanitario di dimostrare, attraverso l’acquisizione di crediti, l’avvenuta "manutenzione" della propria professionalità; che sulla base dei programmi che prevedono fondi di finanziamento specifici attivati a livello comunitario, nazionale, regionale, provinciale, interaziendale o su progetti specificatamente definiti, possono essere destinatari degli interventi anche gli operatori di altre Aziende Sanitarie e i cittadini utenti dei servizi sanitari e sociosanitari; che l’Azienda ha elaborato un piano di formazione per il 2024 sulla base degli obiettivi strategici e degli obiettivi specifici rilevati col supporto dei Referenti per la Formazione, all’interno di un percorso che cerca di integrare gli obiettivi nazionali e regionali con gli obiettivi aziendali in un’ottica di “sistema”, di Clinical Governance;
EVIDENZIATO	che la programmazione 2024 è stata formulata in coerenza con gli obiettivi nazionali e regionali ed è espressione dell’analisi dei documenti strategici regionali ed aziendali, coerente con la formazione obbligatoria per legge, con la formazione legata all’emergenza-urgenza, al rischio clinico e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, all’umanizzazione delle cure, che sono stati inseriti dei percorsi formativi adattabili alle esigenze peculiari di ciascuna UOO/Servizio, per soddisfare i fabbisogni formativi e l’acquisizione dei crediti ECM; che nell’ambito delle attività di formazione la AOU di Cagliari fornisce supporto anche all’organizzazione e alla realizzazione di programmi di formazione a regia regionale; l’irrinunciabile necessità di proseguire nell’adeguamento dei percorsi formativi allo scenario dell’Educazione Continua Medica, e che per il periodo 2023 - 2025 risultano presumibilmente fissati in 150 (centocinquanta) i crediti formativi ECM, per ogni operatore di area sanitaria, secondo le modalità che sono riportate nell’Accordo Stato Regione;
DATO ATTO	che sulla base delle indicazioni della Direzione aziendale e delle UOO/Servizi potranno essere prese in esame le richieste di attivazione di ulteriori percorsi, in risposta ad esigenze non rilevate/esprese al momento della ricognizione dei bisogni formativi; che nell’attività formativa possono rientrare anche iniziative che trovano finanziamento in specifici e vincolati progetti comunitari, nazionali, regionali e interaziendali, ma che,

- ovviamente, non potranno gravare sui fondi preventivati per la formazione aziendale, se non per le sole anticipazioni necessarie alla realizzazione delle stesse;
- VISTO** il Piano Aziendale della Formazione 2024, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Responsabile dell'Ufficio Formazione secondo le linee di indirizzo sopra citate, che contiene gli obiettivi e le aree di attività formative previste per l'anno 2024, regolarmente inviato al Gruppo Tecnico ECM Regionale, con nota del 27/10/2023 PG/2023/15121, entro i termini stabiliti per la regolare approvazione;
- VISTA** la nota del 07/12/2022 Protocollo n. 28301, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale la Regione approva formalmente il Piano Formativo Aziendale presentato da questa Azienda;
- CONSIDERATO** che il Piano formativo potrebbe subire delle variazioni in relazione alla programmazione regionale di cui alla nota PG/2023/28661 del 10/11/2023 del Direttore Generale dell'Assessorato Regionale Sanità;
- PRECISATO** che si è provveduto alla determinazione e costituzione del fondo per la formazione, pari ad un punto percentuale del monte salari di tutti i dipendenti relativo all'anno 2023, il quale è stato stimato complessivamente in €.623.227,89;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario espresso ai sensi dell'art.3 del D.lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;
l'approvazione del Comitato Scientifico riunitosi in data 17/10/2023;

PROPONE

1. di approvare il documento di programmazione "Piano di Formazione Aziendale 2024" allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di prevedere la possibilità di integrare la programmazione delle attività didattiche con i percorsi formativi necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di Formazione, sempre nell'ambito del budget assegnato;
3. di prevedere la possibilità di integrare la programmazione, anche con percorsi di formazione obbligatoria, secondo le normative vigenti;
4. di prevedere la possibilità di integrare la programmazione 2023, anche con attività di formazione regionale, dove l'AOU di Cagliari viene individuata come azienda capofila;
5. di prevedere eventuali variazioni in relazione alla programmazione regionale di cui alla nota PG/2023/28661 del 10/11/2023 del Direttore Generale dell'Assessorato Regionale Sanità;
6. di approvare le modalità di realizzazione delle attività di formazione ed aggiornamento per l'anno 2024, nei limiti di spesa preventivati per l'attività di formazione che trovano capienza nel 1% del Monte Salari, calcolato in complessivi €.623.227,89;
7. di attingere, ove possibile, alle graduatorie aziendali per la scelta dei docenti e tutor da impegnare nei corsi di formazione del PFA 2024;
8. di riferire le spese inerenti alle iniziative di aggiornamento in oggetto ai conti economici individuati in sede di programmazione delle singole iniziative di formazione;
9. di demandare all'Ufficio Formazione, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi, gestionali ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accreditamento E.C.M. degli eventi formativi;
10. di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;
11. di autorizzare il Servizio del Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente individuato per la realizzazione delle attività didattiche;
12. di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 - comma 2 - della L.R. n. 10/2006:

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente ad oggetto "Approvazione Piano di Formazione 2024."

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Chiara Seazzu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

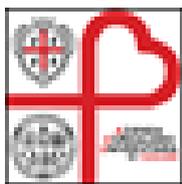
- *Piano Formativo Aziendale 2024*
- *Allegato PFA 2024 Formazione Strategica*
- *Allegato PFA 2024 Formazione Specifica*
- *Allegato PFA 2024 Formazione Amministrativi*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

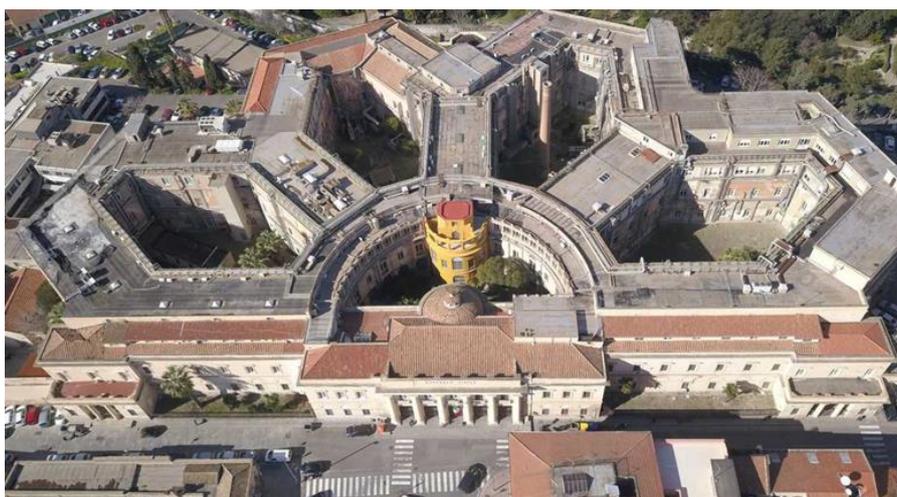
- *nessuno*

Il Direttore S.S.D. Affari Generali

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 20.12.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.



**AZIENDA
OSPEDALIERO
UNIVERSITARIA
DI CAGLIARI**



Piano Formativo Aziendale 2024



Indice

1. PREMESSA	3
2. ANALISI DELL'ATTIVITA' SVOLTA NEL 2022	4
3. RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI	4
4. PROGRAMMA FORMATIVO PER L'ANNO 2024.....	5
<i>4.1. La Formazione Strategica</i>	<i>5</i>
<i>4.2. La Formazione Specifica.....</i>	<i>6</i>
<i>4.3. La Formazione Specifica esterna.....</i>	<i>6</i>
<i>4.4. Eventi formativi a carattere innovativo</i>	<i>6</i>
5. RISORSE ECONOMICHE PER LA FORMAZIONE	7
6. MONITORAGGIO E VERIFICA DEL PIANO.....	7
<i>6.1. La valutazione dell'impatto e gli indicatori di qualità</i>	<i>8</i>

ALLEGATO:

La Formazione Strategica

La Formazione Specifica

La Formazione Specifica AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA



*“Abbate cura dei mezzi ...
e i fini si realizzeranno da soli”
Mahatma Gandhi*

1. PREMESSA

L'Azienda, in qualità di Provider Regionale/Nazionale, organizza l'attività formativa secondo i criteri richiesti dall'accreditamento ECM, rispettando le procedure previste all'interno del Manuale di Qualità, che vanno dalla rilevazione dei bisogni formativi, alla programmazione, progettazione e verifica delle attività, nell'ottica del miglioramento continuo dell'intero processo formativo che prevede un Piano di Audit interno, per la gestione delle non conformità e per il miglioramento continuo delle attività svolte dall'Ufficio Formazione stesso.

Il Sistema di Formazione Continua in Medicina (ECM) sostiene la centralità dell'azione formativa come strumento attivo e di supporto ai processi di sviluppo organizzativo e innovazione, in una logica di sistema, finalizzata al miglioramento dei comportamenti e della qualità dell'assistenza.

L'organizzazione sanitaria presenta bisogni formativi complessi che richiedono modalità formative e didattiche adeguate a promuovere le conoscenze e le abilità operative, ma anche la capacità strategica degli attori di orientarsi nei contesti in cui operano e facilitare la connessione tra i comportamenti dei professionisti e l'organizzazione.

Anche nel PFA 2024, vengono rafforzati i percorsi formativi che prevedono l'utilizzo delle metodologie di apprendimento dall'esperienza, come le attività laboratoriali e la simulazione, che stimolano il confronto e la capacità riflessiva, alla base della crescita professionale e del cambiamento organizzativo. Un approccio costruttivo, pratico e pragmatico per dare senso e significato all'agire del professionista, che trova nella formazione un luogo di co-apprendimento e di empowerment, un terreno comune finalizzato alla costruzione di un nuovo saper essere.

Il PFA 2024 si pone in linea con le indicazioni del PNRR, in alcuni suoi aspetti, e contiene diversi elementi innovativi: la formazione sul governo delle liste d'attesa delle prestazioni ambulatoriali e dei ricoveri ospedalieri, che si pone in una logica di riqualificazione organizzativa di una delle linee produttive dell'Azienda; i percorsi di progettazione di protocolli di studio, ricerca e di sperimentazioni cliniche/organizzative, come indicato negli accordi Stato – Regioni, in linea con una delle missioni fondamentali dall'azienda, che è la ricerca, e le sue molteplici ricadute in termini di miglioramento assistenziale.



2. ANALISI DELL'ATTIVITÀ SVOLTA 2022

L'anno 2022 è stato un anno di ripresa dopo l'emergenza Covid, ma ha risentito della difficoltà nella ripresa delle attività formative. Questo ha influenzato il raggiungimento dell'obiettivo di realizzazione dei corsi inseriti nel PFA, rappresentato dall'indicatore di esito >60%. Gli eventi realizzati rispetto a quelli programmati nel Piano Formativo Aziendale del 2022, rappresentano, infatti il 52% del totale.

Per soddisfare bisogni emersi durante l'anno, sono stati comunque realizzati n. 9 eventi non previsti dal PFA, di cui un corso di addestramento/simulazione sulle modalità di utilizzo dei DPI in Pronto Soccorso, e n.2 corsi relativi alla formazione obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono stati realizzati n.3 percorsi formativi inseriti all'interno del Progetto sulla Farmacovigilanza e buon uso del Farmaco, finanziati dalla Regione Sardegna, e inseriti nel PFA.

La costruzione del PFA, inserito all'interno di un sistema di accreditamento, prevede il monitoraggio degli eventi, all'interno del sistema di gestione regionale, con rilevazione e valutazione del gradimento del corso.

Gli indicatori utilizzati per valutare la qualità di ciascun progetto/evento sono:

- Rilevanza degli argomenti trattati rispetto alla necessità di aggiornamento;
- Qualità educativa e di aggiornamento fornita dal progetto/evento;
- Efficacia del progetto-evento rispetto alle esigenze formative degli operatori;

ogni indicatore prevede 4 modalità di risposta: da non rilevante a più che rilevante.

I risultati dell'azione formativa 2022, sono riportati nella tabella seguente:

	Non rilevante (1)	Poco Rilevante (2)	Rilevante (3)	Più che Rilevante (4)
Rilevanza	0,29 %	0,48 %	3,51 %	89,79 %
Qualità	0,24 %	2,05 %	7,69 %	89,66 %
Efficacia	0,29%	0,53%	5,62 %	90,15 %

3. RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI

Il PFA 2024 è stato costruito utilizzando una metodologia consolidata, che si basa sulla rilevazione degli obiettivi strategici e quelli specifici. Gli obiettivi specifici vengono rilevati attraverso il coinvolgimento dei referenti formazione e i Direttori delle Unità Operative.

La rilevazione dei bisogni strategici ha tenuto conto della Programmazione Strategica, e degli obiettivi strategici Regionali e Nazionali, e della Programmazione di Sistema, espressione delle esigenze formative specifiche delle Unità Operative e del personale dell'azienda, nel rispetto delle linee di indirizzo del sistema sanitario nazionale e regionale.

Gli obiettivi formativi aziendali si ricollegano principalmente ai seguenti temi nazionali, regionali e aziendali:

- Costruzione di un sistema di gestione dell'emergenza urgenza con la metodologia didattica della simulazione



- Promozione di percorsi di Prevenzione e Promozione della sicurezza per i lavoratori
- Realizzazione di un modello condiviso per la gestione delle Emergenze/Urgenze
- Implementare l'utilizzo di una metodologia per la costruzione di procedure, protocolli e percorsi clinico-assistenziali e organizzativi;
- Sviluppare competenze comunicativo/relazionali in equipe e con il paziente;
- Implementare un sistema di gestione delle liste d'attesa delle prestazioni ambulatoriali e dei ricoveri ospedalieri
- Costruire percorsi di studio e ricerca e di sperimentazioni cliniche/organizzative
- Sensibilizzare gli operatori all'accoglienza e al supporto delle vittime di violenza di genere
- Implementare la rete del rischio clinico e le competenze dei referenti
- Utilizzare metodologie innovative nell'ascolto del paziente, come quelle delle medical humanities
- Implementare le competenze tecniche specialistiche nel DAI dei Servizi e nel DAI Materno-Infantile
- Implementare il sistema di gestione delle SDO, anche la formazione all'utilizzo di un software specifico
- Sensibilizzare alla problematica dell'accoglienza e supporto delle vittime di violenza.

Il personale aziendale verrà coinvolto anche in tutti quei progetti di formazione regionale, erogati dalle altre aziende sanitarie della Sardegna, individuate come capofila.

4. PROGRAMMA FORMATIVO PER L'ANNO 2024

L'attività formativa inserita nel PFA 2024, sulla base della rilevazione dei bisogni, viene suddivisa in formazione strategica e formazione specifica, dettagliatamente descritta nell'allegato al Piano stesso.

4.1. LA FORMAZIONE STRATEGICA

La Formazione Strategica comprende tutte le attività formative ritenute prioritarie e di rilevanza strategica per migliorare gli standard qualitativi dei servizi offerti, per trasformare ed integrare i modelli organizzativi aziendali, per implementare i sistemi di governo ai fini di un impiego più efficiente delle risorse, per realizzare una corretta organizzazione nell'ambito dell'Assistenza, per razionalizzare la spesa sanitaria, per garantire un'assistenza farmaceutica più appropriata, garantire l'umanizzazione delle cure, per sviluppare abilità professionali e competenze gestionali, per migliorare il clima interno ed i rapporti con l'utenza. Sulla base degli obiettivi e dei contenuti, gli interventi formativi sono stati raggruppati in AREA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE (con un approccio manageriale, di prevenzione, sicurezza, emergenza/urgenza) e AREA QUALITA' E SVILUPPO DI COMPETENZE TRASVERSALI.



4.2. LA FORMAZIONE SPECIFICA

La Formazione Specifica comprende tutte le iniziative formative proposte dai Direttori delle singole macrostrutture, sulla base delle esigenze di sviluppo organizzativo e professionale della macrostruttura e del singolo professionista, ed in linea con gli obiettivi nazionali, regionali e aziendali. Sulla base degli obiettivi e dei contenuti, gli interventi formativi sono stati raggruppati in AREA CLINICA, AREA QUALITA' E SVILUPPO DI COMPETENZE TRASVERSALI e AREA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE (di prevenzione, sicurezza, emergenza/urgenza)

4.3. FORMAZIONE SPECIFICA ESTERNA

La percentuale di budget assegnato alla formazione esterna è dedicata alle iniziative di formazione proposte dai singoli dipendenti, che non trovano riscontro nel piano annuale di formazione. Avranno carattere di aggiornamento obbligatorio o facoltativo: l'aggiornamento obbligatorio viene autorizzato dalla Direzione Aziendale; l'aggiornamento facoltativo viene autorizzato dal Responsabile dell'Unità Operativa e dal Direttore di Dipartimento, come indicato dal Regolamento della Formazione.

4.4. EVENTI FORMATIVI A CARATTERE INNOVATIVO

L'AOU attiva ogni anno dei percorsi formativi innovativi, attraverso un coinvolgimento multidisciplinare dei professionisti e l'utilizzo di metodologie didattiche interattive, all'interno delle attività definite residenziali, secondo i criteri del sistema ECM. La dimensione metodologica del gruppo di lavoro, interattivo e multidisciplinare, della comunità di pratica, viene utilizzata anche nella promozione di percorsi di progettazione e ricerca.

In particolare, nel 2024, si vuole costruire al progetto di governance della ricerca utilizzando metodi e strumenti innovativi, le esperienze maturate a livello nazionale, con un'analisi dei processi e delle competenze richieste.

Viene prevista una formazione specifica per implementazione sistema di gestione SDO.

Nel PFA 2024 vengono inseriti:

-  Percorsi metodologico sulla costruzione di PDTA, procedure e protocolli;
-  Attività di progettazione e ricerca;
-  Percorso per la costruzione di un sistema di gestione delle liste d'attesa delle prestazioni ambulatoriali e dei ricoveri ospedalieri
-  Percorsi di simulazione nella gestione del trauma, dell'arresto cardiaco, delle emergenze ginecologiche e neonatali

Infine, prosegue tutta la formazione sul campo, quella sull'emergenza urgenza con la metodologia della simulazione, e si incrementa la formazione basata sull'integrazione delle diverse metodologie (Formazione Blended).



5. RISORSE ECONOMICHE

Le risorse finanziarie assegnabili per la realizzazione del Piano di Formazione 2024 ammontano all'1% del monte salari relativo all'anno 2023, stimato complessivamente in €.623.227,89, come da normativa.

Per garantire la massima efficienza organizzativa e gestionale ai processi formativi, la Direzione Generale intende sviluppare una linea di programmazione della formazione destinando risorse finanziarie, per un budget complessivo di €.623.227,89, pari al 70% dell'1% riferito al monte salari 2023, e corrispondente a €.436.259,53 per la formazione continua ECM e pari al 30%, sempre dell'1% della massa salariale 2023, da destinare alla formazione dei Servizi Amministrativi e alla formazione continua ed aggiornamento degli operatori nell'anno 2024, corrispondente a €.186.968,37.

I fondi-per la formazione continua ECM, pari €.436.259,53, sono così ulteriormente ripartiti:

- €.249.291,16 destinati alla Formazione strategica definita dalla Direzione Generale per raggiungere obiettivi formativi di processo e di sistema, legati in particolare allo sviluppo e diffusione di modelli di efficienza organizzativa e gestionale, che andrà a finanziare tutte le attività formative generali inserite nel presente piano nella parte relativa alla formazione strategica aziendale;
- €.186.968,37 destinati ai Direttori di Dipartimento/Servizi per raggiungere obiettivi formativi legati allo sviluppo di abilità/pratiche, orientate a specifici aspetti di natura tecnico-professionale, secondo le attività indicate nella parte relativa alla formazione specifica;

Le procedure relative alla gestione e controllo delle attività formative riguardanti l'aggiornamento professionale obbligatorio sono elaborate e messe a disposizione dall'Ufficio Formazione.

6. MONITORAGGIO E VERIFICA DEL PIANO

La valutazione della qualità del sistema di formazione continua (ECM) aziendale è correlabile con la capacità di impiantare un sistema che, indipendentemente dalla costituzione di un quadro organico di requisiti, procedure e risorse, sia in grado di garantire un miglioramento continuo della qualità ed efficacia del sistema di formazione.

L'accreditamento come provider ECM e il sistema di accreditamento/gestione degli eventi formativi, che prevede una progettazione dettagliata, il monitoraggio degli eventi, all'interno del sistema di gestione regionale, con rilevazione e valutazione del gradimento del corso, dei docenti e dell'apprendimento, assicurano la qualità dell'offerta formativa.

Gli indicatori utilizzati per valutare la qualità del singolo progetto/evento sono:

- Rilevanza degli argomenti trattati rispetto alla necessità di aggiornamento;
- Qualità educativa e di aggiornamento fornita dal progetto/evento;
- Efficacia del progetto-evento rispetto alle esigenze formative degli operatori.



6.1. LA VALUTAZIONE E GLI INDICATORI DI QUALITÀ

La valutazione dell'impatto della formazione rappresenta il requisito fondamentale per monitorare sia la qualità del singolo progetto/evento formativo, sia l'efficacia del Piano Formativo Aziendale nel suo insieme.

Nel PFA 2024 viene prevista l'attivazione di un percorso di valutazione della formazione erogata.

Il Report Annuale della Formazione rappresenta lo strumento informativo fondamentale per il monitoraggio e la valutazione della formazione erogata. Un primo indicatore, utilizzato per monitorare la qualità del Piano Formativo per il Provider, riguarda la percentuale del numero di corsi erogati, rispetto al numero di corsi programmati, che dovrà essere superiore al 70%.

Nelle tabelle successive viene descritta la tipologia di verifica dei percorsi formativi che il Servizio Formazione intende realizzare e gli strumenti qualitativi e quantitativi previsti.

Strumenti quantitativi

Criterio	Indicatore	Standard
Attuazione piano (verifica intermedia e finale)	N. eventi accreditati/N. eventi realizzati	> 90%
	N. eventi realizzati/N. programmati	> 70%
	N. eventi accreditati e non programmati	< 10%
	N. eventi non accreditati	< 20%

Strumenti qualitativi

Criterio	Indicatore	Standard
Partecipazione	N. eventi multiprofessionali /N. eventi totali	50%
Verifica d'impatto	<i>Vedi griglia sui due percorsi descritti</i>	100%
Modalità di diffusione e equità di accesso	<i>Pubblicizzazione della programmazione sul sito intranet aziendale Diffusione attraverso bacheca e posta elettronica Diffusione ai Responsabili di Dipartimento/UU.OO.</i>	> 80%
Valutazione media dei docenti	<i>Media superiore a 3 (scala da 0 a 4)</i>	>/= 3

Verifica intermedia	<i>Nel primo semestre sarà valutato lo svolgimento degli ambiti formativi in riferimento agli eventi realizzati e ai crediti ECM erogati</i>	
Verifica d'impatto	<i>Sarà effettuata su un percorso formativo</i>	<u>Attivazione Ufficio Ricerca</u>
Monitoraggio budget a disposizione, sulla base della economicità delle risorse assegnate		
Valutazione di indicatori quantitativi e qualitativi nella Relazione annuale finale che analizzerà l'attività formativa svolta nell'anno 2024		



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI
Ufficio Formazione

FORMAZIONE STRATEGICA 2024

Titolo	DAI /Area di attività	Tipologia	Obiettivi corso	Area	Obiettivi formativi	Professioni	N. ediz.	Partec. x Ediz.	Ore corso	Periodo di svolgim.	Resp. Scient.	Costi
<i>BLS-D supporto delle funzioni vitali di base e utilizzo del defibrillatore semiautomatico in ambito intra ed extra ospedali</i>	Tutti i DAI	Corso teorico-pratico con simulazioni	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Formare il personale in situazioni di funzioni vitali compromesse e sull'uso del defibrillatore	Tutte le professioni ECM e OSS	6	18	9	Gennaio Dicembre	Dott.ssa R. Laconi	€ 15 000.00
<i>Retraining BLS-D</i>	Tutti i DAI	Corso teorico-pratico con simulazioni	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Aggiornare e/o rafforzare le competenze di base di rianimazione	Tutte le professioni ECM e OSS	7	20	6	Gennaio Dicembre	Dott.ssa R. Laconi	€ 12 000.00
<i>BLSD non sanitari</i>	DAI/Sevizi Amministrativi	Corso teorico-pratico con simulazioni	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Formare il personale non sanitario all'uso del defibrillatore	Professioni non sanitarie	5	18	5	Gennaio Dicembre	Dott.ssa R. Laconi	€ 4 000.00
<i>Corso di primo soccorso in ottemperanza del D.Lgs. 81/08</i>	Tutti i DAI	Corso teorico-pratico con simulazioni	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Formare un nucleo di addetti al primo soccorso in grado di allertare le procedure di primo soccorso in situazioni di emergenza	Tutte le professioni ECM	6	15	16	Gennaio Dicembre	Dott.ssa R. Laconi	€ 15 000.00
<i>Nuove linee guida 2020 per la Rianimazione Neonatale - Retraining</i>	DAI Materno-Infantile	Corso pratico di formazione	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Aggiornare e rafforzare le competenze di base della rianimazione neonatale secondo le più recenti linee guida internazionali	Pediatri neonat., ginec., inf. Ped., ost.	2	15	8	Gennaio Dicembre	Dott.ssa A. Reali	€ 2 000.00
<i>Elaborazione, implementazione e revisione di procedure operative</i>	Tutti i DAI	Audit tra i professionisti delle UU.OO.	Nazionale Aziendale	AREA QUALITA'	Redazione ed implementazione delle procedure per codificazione e condivisione	Tutte le professioni ECM e non	10	10	30	Gennaio Dicembre	Dott.ssa M.R. Pinna Prof. Luigi Minerba	€ 15 000.00
<i>Studio e analisi di casi clinici complessi</i>	Tutti i DAI	Audit tra i professionisti delle UU.OO.	Nazionale Aziendale	AREA QUALITA'	Audit tra i professionisti delle UU.OO.	Tutte le professioni ECM	5	10/30	10/30	Gennaio Dicembre	Dott.ssa M.R. Pinna Prof. Luigi Minerba	€ 10 000.00
<i>Metodologia della ricerca e dimensioni operative dei progetti</i>	Tutti i DAI	Corso pratico di formazione	Nazionale	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Costruire un progetto di ricerca/studio clinico all'interno di una metodologia strutturata e condivisa	Tutte le professioni ECM	2	15	40	Gennaio Dicembre	Prof. Luigi Minerba	€ 15 000.00
<i>Governance della ricerca nelle aziende ospedaliero universitarie</i>	Tutti i DAI	Corso pratico di formazione	Nazionale	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Metodologie e strumenti di gestione/governance della struttura dedicata alla ricerca	Tutte le professioni ECM	2	15	16	Gennaio Dicembre	Prof. Luigi Minerba	€ 7 000.00
<i>La gestione delle riunioni e Public speaking</i>	Tutti i DAI	Corso pratico di formazione	Aziendale	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Approfondire le regole di preparazione e gestione delle riunioni, fornendo metodi e strumenti quali il public speaking per una gestione efficace delle riunioni	Tutte le professioni ECM	2	20	24	Gennaio Maggio	Dott.ssa AnnaPaola Mazzoleni	€ 8 000.00
<i>Liste di attesa: analisi e ridiseño del processo</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Migliorare i processi erogativi e di monitoraggio delle liste d'attesa (agende di prenotazione, liste d'attesa, sistema di misurazione)	Tutte le professioni ECM	2	15	16	Gennaio Dicembre	Prof. Luigi Minerba	€ 40 000.00

<i>Il processo di accreditamento quale strumento per lo sviluppo della qualità nella unità operativa</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA QUALITA'	Conoscere e implementare il sistema di accreditamento aziendale	Tutte le professioni ECM	3	25	8	Marzo Dicembre	Dott.ssa Paola Racugno	€ 6 000.00
<i>La "scheda di dimissione ospedaliera" e le sue implicazioni</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionale	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Fornire conoscenze avanzate sulla applicazione della procedura informativa SDO e l'impiego dei relativi dati e indicatori	Medici	6	20	6	Marzo Giugno	Dott.ssa Paola Racugno	€ 10 000.00
<i>La procedura informativa " Scheda di dimissione ospedaliero " e utilizzo del software</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico		AREA ORGANIZZ. GESTION.	Fornire conoscenze avanzate sulla applicazione della procedura informativa SDO, e del software di gestione	Medici	8	25	8	Marzo Giugno	Dott.ssa Paola Racugno	€ 30 000.00
<i>La formazione specifica e l'addestramento ai sensi del D.LGS. 81/08</i>	Tutti i DAI	FAD sincrona	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Conoscere i rischi presenti all'interno di una azienda ad alto rischio e le misure di protezione	Tutte le professioni ECM e non	4	20	12	Marzo Dicembre	Dott. Antonio Urban	€ 6 000.00
<i>Corso di formazione Antincendio e gestione delle emergenze in ambito ospedaliero</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Conoscere e attuare le misure prescritte dalla legge 81/08 sulla gestione delle emergenze	Tutte le professioni ECM e non	4	12	16	Marzo Dicembre	Dott. Antonio Urban	€ 10 000.00
<i>Corso di aggiornamento addetti Antincendio e gestione delle emergenze in ambito ospedaliero (Rischio Alto)</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Aggiornare e/o rafforzare le competenze sulle misure prescritte dalla legge 81/08 per la gestione delle emergenze	Tutte le professioni ECM e non	6	20	8	Marzo Dicembre	Dott. Antonio Urban	€ 10 000.00
<i>Formazione specifica settore Amministrativi (D.LGS. 81/08 SSMMII)</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Formare il personale identificato dall'art. 173 all'uso dei videotermini e all'ergonomia della postazione di lavoro.	Tutte le professioni non ECM	3	15	8	Marzo Dicembre	Dott. Antonio Urban	€ 3 000.00
<i>Corso di addestramento pratico alla movimentazione manuale dei pazienti</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Fornire e far sperimentare le tecniche e gli ausili per la movimentazione manuale di carichi e pazienti	Infermieri Ostetriche OSS	6	12	6	Gennaio Dicembre	Prof. Marcello Campagna	€ 3 000.00
<i>Tecniche individuali di gestione dello stress lavoro correlato e di autovalutazione del burnout</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Conoscere, comprendere e autovalutare gli aspetti psico-sociali del processo di stress e burnout.	Tutto il personale sanitario	15	22	4	Gennaio Dicembre	Dott. Antonio Urban	€ 2 500.00
<i>Corso di formazione per la Rete aziendale di Risk Management sulla prevenzione del rischio clinico in ospedale</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Formare i referenti rischio per la raccolta, analisi, stesura di un report relativo agli indicatori, per il monitoraggio e la gestione dei processi critici e attivazione dei piani di contenimento del rischio	Referenti del rischio	2	20	60	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Monica Pedron	€ 25 000.00
<i>Elementi base per la prevenzione e gestione del Rischio Clinico</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Informare il personale sanitario sul sistema aziendale e sugli strumenti di gestione del Rischio Clinico	Tutto il personale sanitario	8	15	6	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Monica Pedron	€ 6 000.00
<i>Applicazioni delle Raccomandazioni Ministeriali sulla prevenzione degli eventi sentinella</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUALITA'	Conoscere e implementare le raccomandazioni ministeriali nelle UUOO aziendali	Tutto il personale sanitario	8	15	6	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Monica Pedron	€ 6 000.00
<i>Metodologia di costruzione di PDTA, procedure e protocolli.</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUALITA'	Conoscere la metodologia di costruzione di PDTA, procedure e protocolli	Tutte le professioni ECM	4	16	16	Gennaio Dicembre	Prof. Luigi Minerba	€ 12 000.00
<i>Accoglienza e supporto alle vittime di violenza</i>	DAI emergenza	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUAL. COMPLETEZZE E TRASV.	Conoscere e sviluppare competenze di accoglienza, di analisi clinica e di supporto alla vittima	Medici Infermieri OSS	6	20	8	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Fadda Costantina	€ 8 000.00
<i>La comunicazione e la relazione nei contesti organizzativi sanitari: prendersi cura di sé per prendersi cura degli altri</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUAL. COMPLETEZZE E TRASV.	Conoscere e applicare gli strumenti comunicativi nella relazione con paziente e nel lavoro di equipe	Medici Infermieri OSS	10	20	8	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Fadda Costantina	€ 10 000.00

<i>La digitalizzazione della documentazione in Sanità</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUAL. COMPLETENZ E TRASV.	Approfondire la conoscenza e sviluppare le competenze nell'area dell'innovazione tecnologica e organizzativa	Personale sanitario e amministrativo	4	15	16	Gennaio Aprile	Dott. Tognotti Antonio	€ 7 000.00
<i>La Digitalizzazione come cambiamento organizzativo gestionale</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA QUAL. COMPLETENZ E TRASV.	Promuovere la cultura della digitalizzazione e l'utilizzo degli strumenti digitali	Personale sanitario e amministrativo	10	20	4	Gennaio Dicembre	Dott. Tognotti Antonio	€ 5 000.00
I COSTI SI RIFERISCONO ALLE SPESE DEI SINGOLI CORSI E NON COMPREDONO LE SPESE PER L'ACCREDITAMENTO REGIONALE										Totale	€ 302 500.00	







REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI
Ufficio Formazione

FORMAZIONE SPECIFICA 2024

Titolo	DAI /Area di attività	Tipologia	Obiettivi corso	Area	Obiettivi formativi	Professioni	N. ediz.	Partec. x Ediz.	Ore corso	Periodo svolgim.	Resp. Scient.	Costi
<i>Ecografia in emergenza /urgenza: percorso di training individualizzato- corso base per infermieri</i>	DAI Emergenza	Corso teorico - pratico	Aziendale	AREA ORGAN.-GESTIONALE	Acquisizione delle competenze di base in alcune procedure di competenza infermieristica	Infermieri DAI Emergenza e di Area Critica	3	12	5	Febbraio- Dicembre	Dott.ssa Rosanna Laconi	€ 3 000.00
<i>Ecografia in emergenza /urgenza: percorso di training individualizzato</i>	DAI Emergenza	Corso teorico - pratico	Aziendale	AREA ORGAN.-GESTIONALE	Acquisizione delle competenze di base in ambito ecografico per la gestione delle comuni problematiche cliniche in urgenza	Medici DAI Emergenza e di Area Critica	2	12	20	Febbraio- Dicembre	Dott.ssa Rosanna Laconi	€ 3 000.00
<i>Gestione dell'arresto cardiaco e delle fasi di peri e post arresto cardiaco</i>	DAI Emergenza	FAD sincrona e simulazioni in U.O.	Nazionale	AREA ORGAN.-GESTIONALE	Fornire strumenti diagnostici e procedurali per la gestione dell'arresto cardiaco e delle fasi peri e post arresto	Medici e infermieri DAI di emergenza e altre aree critiche	3	12	18	Febbraio - Novembre	Dott.ssa Rosanna Laconi	€ 23 000.00
<i>Corso di training in simulazione sulla gestione del trauma in emergenza</i>	DAI Emergenza	Corso teorico - pratico con simulazioni	Aziendale	AREA ORGAN.-GESTIONALE	Acquisire competenze specifiche sulla gestione intraospedaliera del trauma	Medici, Infermieri, O.S.S.,	3	15	18	Marzo - Ottobre	Dott.ssa Rosanna Laconi	€ 20 000.00
<i>Approccio al paziente affetto da patologia del tratto bilio pancreatico con anatomia alterata</i>	Endoscopia	Corso Pratico	Aziendale	AREA CLINICA	Migliorare la performance nel trattamento della patologia biliopancreatica	Medici e infermieri di Endoscopia	1	15	120	Gennaio Dicembre	Dott. Silvio Bergamini	€ 16 000.00
<i>Technical Skills nella gestione delle emergenze in sala parto</i>	DAI Materno-Infantile	Corso teorico - pratico	Aziendale	AREA CLINICA	Conoscere ed utilizzare le tecniche di gestione delle emegenze in sala parto con l'utilizzo di manichini	Medici, Ostetrici, Infermieri	3	10	16	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Alessandra Meloni	€ 16 000.00
<i>Il trauma perinale ostetrico: dalla prevenzione alla cura</i>	DAI Materno-Infantile	Corso teorico - pratico con simulazioni	Aziendale	AREA CLINICA	Sviluppare abilità tecniche per la gestione del trauma nelle emergenze ostetriche	Medici, Ostetrici, Infermieri, O.S.S.,	1	25	24	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Alessandra Meloni	€ 12 000.00
<i>Procreazione medicalmente assistita e rischio in gravidanza</i>	DAI Materno-Infantile	Corso di aggiornamento	Aziendale	AREA CLINICA	Miglioramento continuo e personalizzazione dell'assistenza in condizioni di rischio e conseguenti possibili emergenze ostetriche in un'ottica di ottimizzazione delle risorse e dell'umanizzazione.	Medici, Ostetrici, Infermieri, O.S.S.,	1	100	6	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Alessandra Meloni Dott.ssa Silvia Ajossa	€ 6 000.00
<i>Il partogramma e la competenza narrativa</i>	DAI Materno-Infantile	Corso di aggiornamento	Aziendale	AREA CLINICA	Promuovere il paradigma dell'esperienza positiva della nascita per un accompagnamento alla nascita sicura, consapevole, umanizzata	Medici, Ostetrici, Infermieri, O.S.S.,	1	40	14	Gennaio Dicembre	Dott.ssa Alessandra Meloni	€ 8 000.00
<i>La gestione dei farmaci stupefacenti in Ospedale: Normativa e gestione in reparto</i>	Tutti e DAI e DA	Corso teorico - pratico	Nazionali Aziendali	AREA CLINICA	Implementare le conoscenze e la consapevolezza del personale sanitario nella gestione dei farmaci stupefacenti.	Tutte le professioni	4	50	4	Gennaio Giugno	Dott.ssa Arianna Cadeddu	€ 2 500.00
<i>Progettazione partecipata di azioni di miglioramento soddisfazione utenti e operatori</i>	Tutti i DAI	Corso teorico - pratico	Nazionale	AREA QUALITA'	Revisione partecipata dei problemi emersi dalle rilevazioni della custom satisfaction nelle UUOO e possibili soluzioni	Tutte le professioni	2	20	16	Febbraio novembre	Prof. Paolo Contu	€ 3 000.00
<i>Corso su tecniche chirurgiche nelle urgenze ostetriche e ginecologiche</i>	DAI Materno-Infantile	Corso teorico - pratico	Aziendale	AREA CLINICA	Acquisire competenze chirurgiche di base per la gestione delle emergenze più gravi e frequenti	Medici in Ginecologia ed Ostetricia	1	60	20	Gennaio Dicembre	Prof. Stefano Angioni	€ 1 800.00
<i>La gestione della gravida a basso rischio ostetrico (BRO)</i>	DAI Materno-Infantile	Audit: discussione casi clinici	Aziendale	AREA CLINICA	Acquisire da parte delle ostetriche competenze per la gestione in autonomia della gravida a basso rischio ostetrico	Ostetriche	2	80	20	Ottobre	Prof. Stefano Angioni	€ 1 500.00

<i>Diagnosi radiologiche di emergenza/urgenza in TIN: percorso di training individualizzato attraverso l'analisi di casi clinici</i>	DAI Materno Infantile	Discussione casi clinici	Aziendale	AREA CLINICA	Acquisire competenze nel riconoscere patologie che necessitano di trattamento in emergenza	Medici neonatologi e radiologi	2	20	8	Febbraio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 3 200.00
<i>ECO-FAST in TIN: percorso di training individualizzato</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA CLINICA	Corso finalizzato alla formazione del personale medico in TIN alla diagnosi integrata con ecografia secondo ECOFAST	Medici neonatologi e radiologi	4	20	4	Gennaio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 3 500.00
<i>La simulazione in TIN</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico-pratico con simulazioni	Nazionali	AREA ORGANIZZ. GESTION.	Promuovere il lavoro di equipe e la comunicazione efficace in emergenza, ridurre le criticità e migliorare la sicurezza	Infermieri, medici OSS	6	8	6	Gennaio - Dicembre	Dott.ssa A. Reali	€ 3 000.00
<i>La ventilazione convenzionale in TIN: indicazioni e strategie per una ventilazione protettiva</i>	DAI Materno Infantile	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA CLINICA	Acquisire conoscenze, indicazioni e strategie di ventilazione protettiva in TIN	Infermieri, medici	2	25	8	Gennaio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 4 000.00
<i>L'ecografia cerebrale in TIN come strumento per migliorare la valutazione e l'outcome nei neonati a rischio- II modulo avanzato</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA CLINICA	Acquisire conoscenze, competenze avanzate sull'esecuzione dell'ecografia cerebrale in TIN	Medici Neonatologi	1	10	40	Gennaio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 3 200.00
<i>Aspetti teorico-pratici dell'assistenza al neonato chirurgico portatore di stomia in TIN</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA CLINICA	Acquisire conoscenze sull'assistenza al neonato chirurgico portatore di stomia in TIN	Infermieri, infermieri pediatrici medici	2	15	7	Gennaio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 4 000.00
<i>Farmaci in neonatologia: prescrizione, somministrazione e interazioni</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA CLINICA	Conoscere le procedure di prescrizione, somministrazione e interazioni dei farmaci in neonatologia	Infermieri e medici della TIN	2	20	8	Gennaio Dicembre	Prof. Vassillo Fanos	€ 1 600.00
<i>Procedure tecnico-gestionali in Anatomia Patologica</i>	Anatomia Patologica	Corso blended	Nazionali	AREA QUALITA'	Costruire e implementare le procedure di anatomia patologica	Personale della anatomia Patologica	6	10	20	Gennaio Dicembre	Prof.ssa Daniela Fanni	€ 10 000.00
<i>Corso base per professionisti sanitari sulla gestione del dolore e dell'ansia da procedure diagnostico-terapeutiche assistenziali e riabilitative con la comunicazione ipnotica</i>	Tutti i DAI	Corso di aggiornamento	Nazionali Regionali	AREA CLINICA	Acquisire competenze comunicative per migliorare la compliance del pz attraverso la riduzione dell'ansia e percezione del dolore procedurale mediante tecniche di comunicazione ipnotica da parte dei professionisti sanitari in un percorso di umanizzazione delle cure.	Tutte le professioni	2	25	34	Gennaio Dicembre	Dott. Giuseppe Carella	€ 10 000.00
<i>Assistenza al paziente stomizzato dal preoperatorio al follow up</i>	DAI Chirurgico	Corso di aggiornamento	Nazionali Regionali	AREA CLINICA	Conoscere e applicare le tecniche di assistenza al paziente stomizzato	Infermieri	8	10	4	Gennaio Dicembre	Dott.ssa M.R. Pinna	€ 2 500.00
<i>La gestione del paziente della Medicina Nucleare</i>	Tutti i DAI	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA CLINICA	Acquisire conoscenze sulla gestione del paziente in medicina nucleare	Infermieri Medici Tecnici di radiologia e OSS	4	40	4	Febbraio Luglio	Dott. Loi Gianluigi	€ 2 000.00
<i>Arresto cardiaco e AFE in donna gravida</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA CLINICA	Acquisire conoscenze sulla gestione del paziente con arresto cardiaco e AFE in donna gravida	Medici anest. e Infermieri di Anestesia	2	8	16	Gennaio Dicembre	Dott. Mauro Cardu	€ 3 100.00
<i>La MOC e il ruolo del tecnico sanitario di radiologia medica</i>	SC Radiologia	Training individualizzato	Aziendali	AREA CLINICA	Migliorare le competenze relative alla corretta esecuzione e ottimizzazione dell'apparecchiatura MOC	Tecnici sanitari di radiologia medica	7	8	18	Gennaio Dicembre	Dott. Antonio Attanasio	€ 3 000.00
<i>Refresh course in risonanza magnetica e strategie di risoluzione degli artefatti</i>	SC Radiologia	Training individualizzato	Aziendali	AREA CLINICA	Migliorare le competenze relative al riconoscimento e strategie di risoluzione degli artefatti in risonanza magnetica	Tecnici sanitari di radiologia medica	7	8	36	Gennaio Dicembre	Dott. Antonio Attanasio	€ 7 500.00
<i>Refresh course in tomografia computerizzata e strategie di ottimizzazione</i>	SC Radiologia	Training individualizzato	Aziendali	AREA CLINICA	Migliorare le competenze relative e strategie di ottimizzazione in tomografia	Tecnici sanitari di radiologia medica	7	8	36	Gennaio Dicembre	Dott. Antonio Attanasio	€ 7 500.00
<i>Radiologia interventistica: focus radiologico, vascolare e chirurgico</i>	SC Radiologia	Residenziale	Aziendali	AREA CLINICA	Conoscere e condividere le nuove conoscenze e applicazioni della radiologia interventistica	Tecnici sanitari di radiologia medica, medici e infermieri	1	100	8	Aprile Maggio	Dott. Antonio Attanasio	€ 1 200.00

<i>La tomografia computerizzata tra stato dell'arte e innovazione</i>	SC Radiologia	Residenziale	Nazionali	AREA CLINICA	Conoscere e condividere le nuove conoscenze e applicazioni della tomografia computerizzata	Tecnici sanitari di radiologia medica, medici radiologi e infermieri	1	150	8	Ottobre Novembre	Dott. Antonio Attanasio	€ 1 200.00
<i>Corso teorico-pratico di ventilazione meccanica non invasiva</i>	DAI emergenza	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA CLINICA	Conoscere e applicare le tecniche di ventilazione meccanica non invasiva	Medici Infermieri	6	6	8	Gennaio Aprile	Prof. Gabriele Finco	€ 3 000.00
<i>Laboratorio di ascolto e gestione del conflitto</i>	Tutti i DAI	Corso teorico pratico	Nazionali	AREA ORG. GESTIONALE	Conoscere e sperimentare gli strumenti relazionali di gestione del conflitto	Medici Infermieri OSS	5	20	16	Gennaio Dicembre	Dott.ssa C. Fadda	€ 8 000.00
<i>Contenimento della persona</i>	Tutti i DAI	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA ORG. GESTIONALE	Conoscere la procedura di contenimento e la normativa di riferimento	Medici Infermieri OSS	5	20	8	Gennaio Dicembre	Dott.ssa M.R. Pinna	€ 3 000.00
<i>La trasfusione di sangue ed emoderivati</i>	Tutti i DAI	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA CLINICA	Conoscere la procedura di gestione della trasfusione e la normativa di riferimento	Medici Infermieri	5	20	8	Gennaio Dicembre	Dott.ssa M.R. Pinna	€ 3 000.00
<i>Medicina Narrativa in Oncologia Medica</i>	Tutti i DAI	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA QUALITA' E COMP. TRASV.	Formare i professionisti della salute dell'area oncologica all'approccio narrativo	Medici Infermieri	3	15	12	Gennaio Dicembre	Dott.ssa C. Fadda	€ 6 000.00
<i>Comunicazione della cattiva notizia in ambito ostetrico ginecologico</i>	DAI materno infantile	Corso di aggiornamento	Nazionali	AREA QUALITA' E COMP. TRASV.	Fornire gli strumenti per una corretta comunicazione di cattiva notizia	Medici ostetriche Infermieri	2	15	8	Gennaio Dicembre	Prof. Stefano Guerriero	€ 5 000.00
<i>I e II Workshop 2024 per i responsabili locali di farmacovigilanza</i>	Tutte le UU.OO	Corso teorico pratico	Regionali	AREA ORGANIZ. GESTIONALE	Promuovere la cultura della farmacovigilanza tra gli operatori sanitari del territorio regionale per incentivare la segnalazione delle reazioni avverse ai farmaci.	Tutte le professioni sanitarie	1	25	18	Febbraio novembre	Dott.ssa Erminia Stocchino	Fondi regionali
<i>Farmacovigilanza e buon uso del farmaco: Focus.....</i>	Tutte le UU.OO	Corso teorico pratico	Regionali	AREA ORGANIZ. GESTIONALE	Promuovere la conoscenza sulle tematiche di farmacovigilanza in particolare sul corretto utilizzo dei farmaci e vaccini	Tutte le professioni sanitarie	4	30	10	Febbraio novembre	Dott.ssa Erminia Stocchino	Fondi regionali
<i>Protocollo operativo per la gestione del neonato ricoverato al Nido a rischio di ipoglicemia</i>	DAI Materno Infantile	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA CLINICA	Uniformare la gestione del neonato ricoverato al Nido a rischio di ipoglicemia	Infermieri, infermieri pediatrici medici	1	12	30	Gennaio Dicembre	Prof. Giovanni Ottonello	€ 1 000.00
I COSTI SI RIFERISCONO ALLE SPESE DEI SINGOLI CORSI E NON COMPREDONO LE SPESE PER L'ACCREDITAMENTO REGIONALE										Totale	€ 220 300.00	



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI

Formazione specifica amministrativi 2024												
Titolo	DAI	Tipologia	Obiettivi corso	Area	Obiettivi formativi	Professioni	N. ediz.	Partec. x Ediz.	Ore corso	Periodo svolgim.	Resp. Scient.	Costi
<i>Qualificazione e accreditamento della stazione appaltante secondo il nuovo codice degli appalti</i>	Dipartimento Amministrativo	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA ORGAN-GESTIONALE	Approfondire le competenze in materia di appalti, alla luce della nuova normativa, con l'obiettivo del mantenimento dell'accreditamento della stazione appaltante	Amministrativi	1	20	60	Gennaio Giugno	Dott.ssa M.T. Piras	€ 10 000.00
<i>Trasparenza e protezione dei dati personali: regole per una corretta pubblicazione in albo pretorio e in amministrazione trasparente</i>	Dipartimento Amministrativo	Corso teorico pratico	Aziendale	AREA ORGAN-GESTIONALE	Il corso si pone come obiettivo di fornire ai partecipanti un completo quadro normativo e giurisprudenziale in materia di Privacy e Trasparenza per consentire agli stessi la corretta pubblicazione in albo pretorio e amministrazione trasparente come da compiti istituzionali assegnati alla Struttura proponente.	Amministrativi	2	25	4	Gennaio Giugno	Dott. Lorenzo Pomesano	€ 2 000.00
I COSTI SI RIFERISCONO ALLE SPESE DEI SINGOLI CORSI E NON COMPRENDONO LE SPESE PER L'ACCREDITAMENTO REGIONALE										Totale	€ 12 000.00	