



**OGGETTO:** Costituzione provvisoria dei fondi personale non dirigente del comparto sanità anno 2023

**Il Direttore Generale  
Dott.ssa Chiara Seazzu**

**Coadiuvato dal  
Direttore Amministrativo Dott. Antonio Tognotti  
Direttore Sanitario Dott. Giancarlo Angioni**

**Su proposta della Struttura Servizio Personale**

**PREMESSO** che con deliberazione del D.G. n. 199 del 06/03/2012, con deliberazione del D.G. n. 20 del 7/01/2013, con deliberazione del D.G. n. 171 del 7/03/2014, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 282 del 23/03/2015; con Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 1256 del 30/12/2015, n. 286 del 6/05/2016, n. 342 del 26/05/2016, con Deliberazione del Direttore Generale n. 215 del 15/03/2017, con Deliberazione del Direttore Generale n. 328 del 26/04/2017, con Deliberazione del Direttore Generale n. 76 del 31/01/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 145 del 14/02/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 728 del 05/07/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n. 838 del 02/08/2019, con Deliberazione del Direttore Generale n. 802 del 22/06/2020, con Deliberazione del Direttore Generale n. 806 del 08/09/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 503 del 10/05/2023 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto Sanità per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022.

**ATTESO** che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019/2021



**CONSIDERATO** che per l'anno 2023 è necessario costituire provvisoriamente i fondi contrattuali del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale di cui agli artt. 102. 103 del CCNL 2019/2021 come di seguito specificato:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)

**VISTI** i CC.CC.NN.LL del personale non dirigente del comparto sanità vigenti;

**VISTA** la Legge n. 190/2014 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilita' 2015)”;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015;

**DATO ATTO** che l'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 ha abrogato l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;

**DATO ATTO** che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 ha stabilito che” a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”

**CONSIDERATO** con riferimento agli incrementi previsti per i suddetti fondi in applicazione del nuovo CCNL2016/2018, quanto riportato nella dichiarazione congiunta n. 3 allegata allo stesso “In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80 comma 3, lett. a) e dall'art. 81 comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”

**CONSIDERATO** il Decreto Legge n. 135 del 14/12/2018 che all'art. 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni) prevede: “ In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni



in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”

**VISTO**

il Decreto Legge n. 35 del 30/04/2019 (Decreto Calabria) convertito con la Legge n. 60 del 25/06/2019 che all'art. 11 stabilisce che ”A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e Provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018”;

**VISTI**

-l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite;

-l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

- il Parere del MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione del servizio ecc.) e che così recita “



Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018".

**RILEVATO** che solo a consuntivo si potrà procedere all'applicazione per l'anno 2023 dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019;

**VISTA** la Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022), in particolare l'art. 1 comma 604 e comma 612;

**DATO ATTO** che, in applicazione di quanto sopra, l'ammontare dei Fondi provvisori destinati alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto sanità anno 2023 è quello risultante dai prospetti allegati alla presente deliberazione (Allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la relazione sulla costituzione per l'anno 2023 dei fondi del personale non dirigente del comparto sanità; predisposta dal Servizio Amministrazione del Personale (Allegato 2), che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale,

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni e le finalità riportate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di provvedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità per l'anno 2023, di cui agli artt. 102, 103 del CCNL 2019/2021 come riportato nei prospetti allegati al presente atto e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;



2. Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale per l'esecuzione della presente deliberazione;
3. Di disporre la comunicazione del presente atto alle OO.SS;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001;

**Il Direttore Generale  
Dott.ssa Chiara Seazzu**

**F.to**

**Il Direttore Sanitario  
Dott. Giancarlo Angioni**

**F.to**

**Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Tognotti**

**F.to**

**Il Direttore S.S.D. Affari Generali**

certifica che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari a partire dal 08.06.2023, resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata porta a disposizione per la consultazione

**S.C. Servizio Personale - Direttore Maria Luisa Mastino F.to  
Estensore: Dott.ssa Ester Manca**

