

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI CAGLIARI  
 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO – PROFESSIONALE

**"DGR n. 31/15 del 13/10/2022 – Piano triennale di attività 2021-2023, inerente al fondo per l'Alzheimer e le demenze". Codice id. ALZH-REN-A30-2022-23.**

In data 21/06/2023, viene stipulato il presente contratto per via telematica, ai sensi della circolare della Direzione Amministrativa dell'ATS Sardegna NP/2020/12740 del 12/03/2020, a valere ad ogni effetto di legge.

TRA

L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI CAGLIARI con sede legale in Via Ospedale n. 54, cap. 09124, Cagliari, C.F. 03108560925, rappresentata dal Direttore Generale Dott.ssa Chiara Seazzu, che agisce in virtù della Deliberazione n.10 del 03/01/2022, di seguito denominata "AOU CA";

E

La Dott.ssa Francesca Pala, nata a [redacted]  
 - in possesso di laurea in Psicologia e di specializzazione in Psicoterapia, esperta in Neuropsicologia Clinica;  
 - iscritta con il n. 1302 all'Ordine degli Psicologi della Regione Sardegna;  
 - identificata/o a mezzo documento [redacted] con  
 scadenza [redacted]  
 - residente in [redacted] ivi domiciliata,  
 - pec [redacted]  
 Tel: [redacted]

di seguito denominata/o "Professionista";

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 998 del 23/12/2021, adottata dal Commissario Straordinario della ATS Sardegna, con la quale viene disposta la vigenza dei Regolamenti in ARES e nelle AOU sino all'adozione delle nuove determinazioni da parte delle Aziende competenti;
- la deliberazione n. 77 del 09/02/2021, adottata dal Commissario Straordinario dell'ATS, concernente "Modifica e sostituzione dell'art. 14 del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 162 del 29/03/2017. Adozione regolamento modificato";

PRESO ATTO che

- in esecuzione della DGR n. 31/15 del 13/10/2022, l'ARES Sardegna con determinazione dirigenziale n. 618 del 01/03/2023 ha indetto la procedura comparativa, ex art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento di n. 10 incarichi di collaborazione esterna libero-professionale a Psicologi Psicoterapeuti, esperti in Neuropsicologia clinica, da impiegare sino al 31/10/2023 presso i CDCD delle Aziende del SSR, nell'ambito della diagnosi precoce e presa in carico tempestiva delle persone affette da malattia di Alzheimer e demenza, con codice identificativo ALZH-REN-A30-2022-23;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 1369 del 09/05/2023, sono stati ratificati gli atti predisposti dalla competente Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 1133 del 13/04/2023;
- la graduatoria di cui sopra è stata parzialmente rettificata con determinazione dirigenziale n. 1619 del 30/05/2023, a seguito di richieste di revisione dei punteggi assegnati inoltrate da alcuni idonei;
- contestualmente, la determinazione di cui sopra ha autorizzato il conferimento dei dieci incarichi richiesti per le finalità del Piano in parola, precisando che la scadenza dei contratti verrà posta alla data del 31/10/2023, come disposto dall'allegato 1 al Decreto del Ministero della Salute del 23/12/2021;

AOUC  
 Data: 2023-06-22 13:31:26.0, PG:2023/8981

- il professionista risulta collocato nella posizione n. 4 della graduatoria finale degli idonei ex determinazione n. 1619/2023 citata;
- il professionista dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, ancorché potenziale, con l'AOU CAGLIARI;
- con la sottoscrizione del presente contratto, il professionista dichiara di essere in regola e, altresì, di aver rispettato tutte le prescrizioni contenute nelle disposizioni normative nazionali e regionali in materia di contenimento del virus "COVID-19";
- le parti sono concordi nello stipulare il presente contratto individuale di lavoro di natura libero-professionale, senza vincolo di subordinazione, avente ad oggetto una prestazione d'opera ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del codice civile;
- le prestazioni professionali, qui di seguito specificate, sono di natura temporanea ed altamente qualificata;
- il costo per la collaborazione in argomento verrà sostenuto facendo ricorso esclusivamente alle risorse assegnate dall'Assessorato dell'Igiene e sanità e dell'assistenza sociale con la DGR n. 31/15 del 13/10/2022, risorse che, allo stato, risultano effettivamente erogate per la somma pari a € 169.655,53, ai sensi della determinazione di impegno e liquidazione n. 1291 del 23/11/2022;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO DI SEGUITO RIPORTATO

### Art. 1 - Condizioni generali del contratto

L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI CAGLIARI, nella persona del Direttore Generale, stipula il presente contratto individuale di lavoro di natura libero-professionale con la Dott.ssa Pala Francesca, Psicologa esperta in Neuropsicologia Clinica, nell'ambito del progetto Piano triennale di attività 2021-2023, inerente al fondo per l'Alzheimer e le demenze" – Codice id. ALZH-REN-A30-2022-23.

La collaborazione di cui al presente contratto è attivata con effetto dal 26/06/2023 al 31/10/2023.

Il presente contratto non configura un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, ma consiste nell'esercizio di prestazione professionale ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del codice civile e, pertanto, non comporta per il professionista l'attribuzione di ulteriori trattamenti di natura previdenziale, giuridica ed economica.

### Art. 2 - Oggetto del rapporto di lavoro

Il professionista svolge il proprio incarico libero-professionale ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, in qualità di Psicologa, esperta/o in Neuropsicologia Clinica, nell'ambito del progetto Piano triennale di attività 2021-2023, inerente al fondo per l'Alzheimer e le demenze" – Codice id. ALZH-REN-A30-2022-23.

Al professionista è richiesto il raccordo e confronto costante con il Direttore/Responsabile del CDCD di assegnazione, in relazione allo svolgimento delle attività progettuali richieste.

L'incarico oggetto del presente contratto e le connesse attività professionali si collocano nell'ambito di prestazioni professionali qualificate, riconducibili alle attività proprie del profilo professionale di riferimento.

### Art. 3 – Obiettivi

#### Obiettivi generali:

1. Potenziamento della diagnosi precoce del Disturbo Neurocognitivo (DNC) minore (*Mild Cognitive Impairment - MCI*) e sviluppo di una carta del rischio cognitivo per la pratica clinica, mediante investimenti, ivi incluso l'acquisto di apparecchiature sanitarie;
2. Sperimentazione, valutazione e diffusione dei trattamenti psico-educazionali, cognitivi e psicosociali per pazienti affetti da demenza e per i loro *caregiver* e familiari al fine di diffondere gli stessi in modo uniforme su tutto il territorio regionale.

**Obiettivi specifici:**

1. Sensibilizzazione dei Medici di medicina generale verso i disturbi cognitivi fin dalla fase di MCI e definire criteri e percorsi per un invio precoce dei pazienti presso i CDCD;
2. Migliorare il *setting* diagnostico dei CDCD attraverso l'esame neuropsicologico, l'adozione di un protocollo neuropsicologico uniforme che studi in maniera esaustiva i diversi domini cognitivi, assicurando uniformità e disponibilità di trattamento dalla diagnosi alla presa in carico;
3. Creazione di una cartella informatizzata unica per tutti i CDCD e di una carta di rischio per MCI al fine di favorire interventi di prevenzione secondaria;
4. Per i soggetti con DNC lieve e forme iniziali:
  - Coinvolgere il paziente e il *caregiver* in tutte le fasi del percorso terapeutico;
  - Uniformare le modalità per la comunicazione della diagnosi;
  - Promozione di adeguato stile di vita;
5. Per i pazienti con DNC di grado lieve/moderato/grave:
  - Ritardare la progressione del declino cognitivo, pianificare le cure anticipate (DAT);
  - Mantenere l'autonomia funzionale e strumentale;
  - Fornire supporto emotivo e strategie di management delle alterazioni comportamentali;
6. Formazione del *caregiver* (formali e informali):
  - Formazione sulla patologia, miglioramento della relazione di *caregiving*;
  - Riduzione del *Caregiver Burden* e miglioramento della qualità di vita del paziente e del *caregiver*.

**Art. 4 - Determinazione del compenso e coperture assicurative**

Il compenso professionale viene stabilito al lordo degli oneri fiscali e previdenziali ed al lordo di IVA se dovuta, nella misura pari complessivamente a € 37.382.64 (trentasettemilatrecentoottantadue/sessantaquattro euro), rapportato alla durata del presente incarico.

Nessun altro onere aggiuntivo è posto a carico dell'AOU CAGLIARI, a qualsivoglia titolo, in aggiunta a quanto stabilito dal presente contratto.

Il pagamento si effettua a mezzo di accredito su conto corrente bancario/postale, previa emissione di relativa fattura elettronica, da inoltrare con cadenza mensile al competente Servizio dell'AOU CAGLIARI unitamente all'attestazione dell'effettivo svolgimento delle prestazioni pattuite da parte del Direttore/Responsabile del CDCD di competenza.

Il presente contratto libero-professionale non comporta, in favore del professionista, ulteriori diritti di natura fiscale, previdenziale ed economica in genere, di natura giuridica e di avanzamento di carriera.

Il professionista è tenuto a provvedere in proprio alla copertura assicurativa per infortuni e per la responsabilità professionale.

**Art. 5 - Segreto e tutela della privacy**

Il professionista è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio, fatte salve in ogni caso le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii. e quelle di cui al Regolamento Europeo n. 679/2016 nonché del Regolamento sulla gestione del trattamento dei dati personali adottato dalla ATS Sardegna giusta deliberazione n. 535 del 18/04/2018 e del D.Lgs. n. 101/2018.

Il professionista non può rendere informazioni, comunicazioni o notizie relative a fatti, provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura dei quali sia venuto a conoscenza a motivo delle attività svolte in ragione della collaborazione con l'AOU CAGLIARI.

In relazione alle funzioni svolte nell'ambito del rapporto libero – professionale in oggetto, il professionista, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 196/2003, è responsabile del trattamento dei dati personali/sensibili/sensibilissimi e, allo stesso, sono affidati i compiti che la legge pone a carico di questa figura.

Il professionista, nell'ambito di tale incarico, è tenuto al rispetto delle istruzioni, regolamenti, circolari di riferimento, già in vigore presso la ATS Sardegna ed a quelle che verranno in seguito adottate dall'AOU CAGLIARI.

Con la sottoscrizione del presente contratto, il professionista dichiara di essere in regola e, altresì, di aver rispettato tutte le prescrizioni contenute nelle disposizioni normative nazionali e regionali in materia di contenimento del virus "COVID-

19" e di rendersi disponibile all'effettuazione degli accertamenti medico-sanitari che verranno eventualmente disposti dal competente Servizio Sorveglianza Sanitaria.

#### Art. 6 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Il professionista deve ottemperare agli obblighi di condotta previsti dal "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165", e dal "Codice di Comportamento Aziendale" già approvato provvisoriamente con Deliberazione della ATS Sardegna n. 501 del 29/06/2017, per quanto compatibili con le modalità di svolgimento dell'incarico conferito.

In caso di grave violazione dei predetti obblighi, compresi quelli di cui all'art. 3 del presente contratto, l' AOU CAGLIARI ha facoltà di recedere anticipatamente dal contratto in modo unilaterale e senza preavviso, fatti salvi il risarcimento del danno ed il pagamento, da parte del professionista, di una penale pari al 5% del compenso pattuito.

Copia del Regolamento predetto è pubblicato in formato elettronico al link [https://www.atssardegna.it/documenti/12\\_111\\_20170701140401.pdf](https://www.atssardegna.it/documenti/12_111_20170701140401.pdf) della ATS Sardegna ove il professionista dovrà prenderne opportuna e necessaria visione.

La sottoscrizione del presente contratto vale quale sottoscrizione ed accettazione integrale dei termini del citato "Regolamento recante Codice di comportamento dei pubblici dipendenti".

#### Art. 7 - Recesso unilaterale

L' AOU CAGLIARI committente può recedere prima della scadenza del termine, ancorché sia iniziata l'esecuzione dell'opera, nei seguenti casi:

- successivamente alla stipula del presente contratto siano emersi profili di inidoneità professionale del professionista tali da rendere impossibile la realizzazione del progetto o del risultato o vengano meno i presupposti di emergenza sanitaria così come determinati dalla legislazione richiamata in premessa;
- in caso emergano, nel corso degli accertamenti, false dichiarazioni formulate sia in fase di iscrizione alla procedura e, altresì, nella fase di sottoscrizione del presente contratto, salva in ogni caso la segnalazione alla competente Procura della Repubblica ed il risarcimento del danno subito dall' AOU CAGLIARI
- il professionista non ponga in essere le prestazioni oggetto dell'incarico, fatto salvo il risarcimento del danno ed il pagamento di una penale pari al 5% del compenso pattuito da parte del professionista.

L' AOU CAGLIARI ha altresì facoltà di recedere anticipatamente dal contratto in modo unilaterale, così come previsto dall'art. 2227 c.c., comunicandolo al professionista con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni tramite PEC o lettera raccomandata A/R, e tenendo indenne lo stesso delle spese e del lavoro eseguito.

In caso di recesso del committente senza preavviso, il professionista ha diritto alla corresponsione di una quota del compenso proporzionale al preavviso omesso.

Nessun preavviso e nessuna indennità sono dovuti in caso di recesso del committente per giusta causa.

Il professionista può recedere dal contratto con comunicazione scritta spedita mediante PEC o raccomandata A/R, con un preavviso di 15 (quindici) giorni.

In caso di recesso del professionista senza preavviso, il committente ha diritto di trattenere una quota del compenso proporzionale al preavviso omesso.

Sono fatti salvi gli effetti del recesso del professionista per giusta causa.

Se l'esecuzione della prestazione oggetto del presente contratto diventa impossibile per causa non imputabile ad alcuna delle parti, il professionista ha diritto ad un compenso per l'opera professionale resa in relazione alla riconosciuta utilità della stessa.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia a norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

**Art. 8 – Imposta di bollo: esenzioni**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella B allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642 e successive modificazioni, come precisato nella Risoluzione dell'Agenzia dell'Entrate n. 36 del 05/02/2002.

**Art. 9 - Controversie**

Per tutte le controversie insorgenti in ordine all'interpretazione ed all'applicazione del presente contratto, le parti concordano in merito alla competenza esclusiva del Foro di Cagliari.

Letto, confermato e sottoscritto:

Cagliari, 21/06/2023

<p>Il Direttore Generale (o suo delegato)</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI CAGLIARI</p> <p>Dott.ssa Chiara Seazzu</p>	<p>La Professionista</p> <p>Dott.ssa Francesca Pala</p> 
--	--

Responsabile del procedimento per la SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR – ARES Sardegna: Adriana Monni

Il Funzionario Estensore  
  
Dott.ssa Valeria Sarina

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO AI SENSI DELL'ART. 47 DPR N. 445/2000

Assenza conflitto di interesse con l' AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI CAGLIARI (di seguito "AOU CA")

Il/La sottoscritto/a FRANCESCA PALA nato/a a [REDACTED]  
Prov. [REDACTED], residente in [REDACTED]  
Via/P.zza [REDACTED], n. [REDACTED]

DICHIARA

Ai fini di quanto previsto dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia di conflitto di interesse, qui di seguito richiamati e per quanto attinente: D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, Legge n. 190 del 06.11.2012, D.Lgs. 33/2013, art. 15, D.Lgs. n. 39/2013, Codice di comportamento aziendale adottato con deliberazione dell'ex ATS Sardegna n. 501 del 29/06/2017, che integra le disposizioni contenute nel Codice generale dei dipendenti pubblici, approvato con DPR n. 62 del 19.06.2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165"

- di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, ancorché potenziale, con AOU CA;  
 di non essere titolare di altri incarichi professionali presso enti pubblici e privati;  
ovvero  
 di essere attualmente titolare di altri incarichi professionali, e nello specifico (indicare ente datore di lavoro e qualifica/profilo professionale):

---

---

---

---

- di non aver avuto negli ultimi tre anni rapporti retribuiti di collaborazione - anche indiretti - con soggetti privati;  
ovvero  
 di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti retribuiti di collaborazione — anche indiretti — con soggetti privati e nello specifico (indicare ente datore di lavoro e qualifica/profilo professionale):

---

---

---

---

- di non avere attualmente alcun rapporto finanziario con soggetti privati con cui ha precedentemente avuto rapporti di collaborazione — anche indiretti;  
ovvero

di avere attualmente rapporti finanziari con soggetti privati con cui ha precedentemente avuto rapporti retribuiti di collaborazione — anche indiretti e nello specifico (indicare ente datore di lavoro e qualifica/profilo professionale):

---

---

---

---

che nessun parente o affine entro il secondo grado, il coniuge o convivente ha attualmente rapporti finanziari con i soggetti privati sopra identificati;

ovvero

che un proprio parente o affine entro il secondo grado, il coniuge o il convivente ha attualmente rapporti finanziari con i soggetti privati sopra identificati e nello specifico:

---

---

---

---

di non aderire ad associazioni/organizzazioni i cui ambiti di azione ed attività possano interessare i servizi e le attività dell'AOU CA;

ovvero

di aderire alla/e associazione/i e/o organizzazione/i di seguito denominata/e:

---

---

Il/La sottoscritto/a si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente al Responsabile della Struttura di riferimento ed al Servizio competente dell'AOU CA, la sopravvenienza di situazioni di conflitto di interesse, ancorché potenziale, durante il periodo di collaborazione con AOU CA.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 relativamente alla decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato, qualora AOU CA, a seguito di controllo, verifichi la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione.

Il/La sottoscritto/a, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, accorda il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge.

DATA 21/06/2023

FIRMA Francesco Roca